

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydatów do pracy

Zgodnie z przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych¹ – dalej nazywanego **RODO** – chcemy Ci przekazać następujące informacje:

1. Administrator danych osobowych.

Administratorem danych osobowych jest **PRZEDSIĘBIORSTWO WIELOBRANŻOWE „STOLARZ-LEMPERT” sp. j.** z siedzibą w **Mariance Mroczeńskiej nr 3, 63-611 Mroczeń**, nr KRS: 0000005974.

Można się z nami skontaktować:

- a) **osobiście w naszej siedzibie;**
- b) **wysyłając list na adres „STOLARZ-LEMPERT” sp. j., Marianka Mroczeńska nr 3, 63-611 Mroczeń;**
- c) **przesyłając wiadomość na adres e-mail: rodospj@stolarz-lempert.pl**

2. Cele i podstawy prawne przetwarzania danych.

Twoje dane osobowe będziemy przetwarzać w celu:

A) Przeprowadzenia obecnej rekrutacji oraz wykonania obowiązków wynikających z Kodeksu pracy.

W zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy podstawą prawną przetwarzania danych jest **nasz obowiązek prawny** (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Natomiast inne podane dodatkowo dane będą przetwarzane na **podstawie Twojej zgody** (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

Jeżeli w procesie rekrutacji podasz dane szczególnych kategorii (czyli takie, które są wymienione w art. 9 ust. 1 RODO, np. dotyczące stanu zdrowia), będą one przetwarzane wyłącznie na **podstawie Twojej wyraźnej zgody** (art. 9 ust. 2 lit. a RODO).

B) Przeprowadzenia przyszłych rekrutacji, które odbędą się w ciągu następnego roku. Dane będziemy przetwarzać na podstawie Twojej odrębnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Aby wyrazić zgodę, prosimy o zamieszczenie w składanych dokumentach następującego oświadczenia:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „STOLARZ-LEMPERT” sp. j. w celu wykorzystania ich na potrzeby przyszłych rekrutacji prowadzonych przez okres najbliższego roku.”

3. Czy podanie danych jest obowiązkowe?

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest wymagane i jest warunkiem udziału w rekrutacji. Podanie innych danych jest całkowicie dobrowolne.

4. Planowany okres przechowywania danych.

Będziemy przechowywać Twoje dane do czasu zakończenia procesu rekrutacji.

Natomiast jeśli wyrazisz zgodę na przetwarzanie swoich danych w przyszłych rekrutacjach, dane będą przechowywane przez następny rok albo do momentu wycofania przez Ciebie zgody na ich przetwarzanie.

5. Odbiorcy danych.

W przypadku kontaktu za pośrednictwem poczty elektronicznej odbiorcą danych jest Home.pl S.A. z siedzibą w Szczecinie, która świadczy dla nas usługi poczty elektronicznej jako podmiot przetwarzający dane.

6. Twoje uprawnienia.

Przysługuje Ci:

- a) **prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii (art. 15 RODO);**
- b) **prawo do sprostowania (poprawiania) danych (art. 16 RODO);**
- c) **prawo do usunięcia danych (art. 17 RODO);**
- d) **prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO);**
- e) **prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO);**
- f) **prawo do wycofania w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych.**

Jeśli chcesz wycofać zgodę albo skorzystać z pozostałych wymienionych praw, wystarczy skontaktować się z nami w sposób opisany w punkcie 1.

Podstawowe informacje o przysługujących prawach wraz z krótkim opisem znajdują się w punkcie 9.

7. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Jeśli uważasz, że przetwarzamy Twoje dane niezgodnie z prawem, przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego. W Polsce jest nim **Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych**.

Dane kontaktowe polskiego organu nadzorczego:

Urząd Ochrony Danych Osobowych; ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa;

www.uodo.gov.pl; infolinia: 606-950-000.

8. Profilowanie i zautomatyzowane decyzje.

Dane osobowe kandydatów do pracy nie będą wykorzystywane do podejmowania zautomatyzowanych decyzji ani do profilowania.

9. Krótki opis praw wymienionych w punkcie 6.:

- a) **prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii (art. 15 RODO)** – masz prawo dowiedzieć się, czy Twoje dane są przetwarzane, otrzymać szczegółowe informacje na temat ich przetwarzania i przysługujących w związku z tym uprawnień, a także uzyskać dostęp do swoich danych; masz też prawo otrzymać kopię swoich danych (pierwsza kopia jest bezpłatna);
- b) **prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO)** - możesz żądać poprawienia swoich danych, jeśli są one nieprawdziwe, lub ich uzupełnienia, jeśli są niekompletne;
- c) **prawo do usunięcia danych (art. 17 RODO)** – jeśli uważasz, że nie ma podstaw, abyśmy przetwarzali Twoje dane, możesz zażądać ich usunięcia (zgodnie z art. 17 RODO to prawo przysługuje m.in. wtedy, kiedy dane nie są już potrzebne do celów, w jakich zostały zebrane, albo wycofasz zgodę na przetwarzanie danych i nie ma innej podstawy ich dalszego przetwarzania);
- d) **prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO)** – w przypadku ograniczenia przetwarzania danych będziemy je przechowywać i nie będziemy z nich korzystać bez Twojej zgody, chyba że pozwala nam na to RODO.

Prawo do ograniczenia przetwarzania przysługuje w przypadkach, kiedy:

- uważasz, że Twoje dane są nieprawidłowe;
- przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, ale nie chcesz, żeby dane zostały usunięte;

- nie potrzebujemy już Twoich danych, ale są one potrzebne Tobie do dochodzenia i ustalenia roszczeń lub obrony przed nimi.
- e) **prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO)** - masz prawo otrzymać dane w standardowym formacie możliwym do odczytania na komputerze i możesz je przesłać innemu administratorowi danych albo wskazać, komu mamy bezpośrednio przekazać te dane (pod warunkiem, że jest to technicznie możliwe); prawo do przenoszenia danych nie przysługuje w przypadku danych przetwarzanych wyłącznie w formie papierowej;
- f) **prawo do wycofania zgody** – masz prawo do wycofania w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie swoich danych w przypadkach, w których przetwarzamy je na podstawie Twojej zgody; wycofanie zgody nie ma jednak wpływu na czynności dokonane przed jej wycofaniem.

Przywołane przepisy prawa:

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

²Przepisy prawa pracy: art. 22¹ §1 Kodeksu pracy:

Art. 22¹ [Udostępnienie pracodawcy danych osobowych]

§ 1. Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

1) imię (imiona) i nazwisko;

2) datę urodzenia;

3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;

4) wykształcenie;

5) kwalifikacje zawodowe;

6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

§2. Pracodawca żąda podania danych osobowych, o których mowa w §1 pkt 4-6, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

§4. Pracodawca żąda podania innych danych osobowych niż określone w § 1 i 3, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.